

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
протокол № 4 от 20.03. 2020 года



Утверждаю  
директор МБОУ СОШ с.  
Тимирязево  
А. В. Буданов  
приказ № 32-п от 20.03.2020 года

## Положение

о школьном методическом объединении в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе  
с. Тимирязево Башмаковского района Пензенской области

### 1. Общие положения

### 2. Цель, задачи и направления деятельности ШМО

### 3. Основные формы работы ШМО

### 4. Организация работы ШМО

### 5. Права и обязанности ШМО и его членов

### 6. Документация ШМО

#### 1. Общие положения.

Настоящее Положение определяет цели, задачи и особенности методической работы педагогического сообщества на уровне Муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы с. Тимирязево Башмаковского района Пензенской области (далее МБОУ СОШ с. Тимирязево).

Школьное методическое объединение (далее – ШМО) является общественным объединением учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, наставников и др.).

ШМО создается при наличии не менее трех учителей по одному предмету или по одной образовательной области. В состав методического объединения могут входить учителя смежных и родственных дисциплин. В МБОУ СОШ с. Тимирязево могут также создаваться методические объединения классных руководителей, воспитателей и т.п. ШМО возглавляет учитель-предметник высшей или первой категории, назначаемый директором МБОУ СОШ с. Тимирязево.

Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед МБОУСОШ с. Тимирязево задач.

ШМО подчиняются непосредственно директору МБОУСОШ с. Тимирязево или заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

В своей деятельности ШМО руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями органов управления образованием всех уровней, а также Уставом и локальными правовыми актами МБОУСОШ с. Тимирязево, приказами и распоряжениями директора.

## **2. Цель, задачи и направления деятельности ШМО**

Цель деятельности ШМО - совершенствование методического и профессионального мастерства педагогических работников, повышение качества образовательного процесса.

Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:

- содействовать освоению и внедрению наиболее рациональных методов, технологий и приемов обучения и воспитания обучающихся, обеспечивающих повышение качества образования;
- выявлять лучшие педагогические практики, способствовать их распространению, проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности.

ШМО осуществляет деятельность по следующим направлениям:

Экспертно-аналитическое направление включает

- анализ состояния, динамики и эффективности методической работы в МБОУСОШ с. Тимирязево;
- анализ уровня профессиональных компетенций педагогических работников МБОУСОШ с. Тимирязево, выявление профессиональных дефицитов;
- выявление лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности в МБОУСОШ с. Тимирязево

Информационно-консультационное направление включает:

- консультационная поддержка педагогических работников МБОУСОШ МБОУСОШ с. Тимирязево, особенно – молодых педагогов;
- информирование педагогических работников образовательной организации о наиболее значимых методических мероприятиях в регионе, муниципальном районе, о реализуемых проектах, образовательных технологиях, об инновационной деятельности, о результатах конкурсных мероприятий и др;
- информационное сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов.

Организационно-методическое направление включает:

- организационно-методическое сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов на уровне МБОУСОШ с. Тимирязево;
- методическая поддержка деятельности соответствующей категории педагогических работников (семинары, открытые уроки, методические рекомендации и др.);
- организация наставничества молодых педагогов в МБОУСОШ с. Тимирязево;

### **3. Основные формы работы ШМО**

Основными формами работы ШМО могут быть:

Проведение экспериментов по новым методикам обучения и воспитания обучающихся, внедрение их результатов в образовательный процесс.

Организация «круглых столов», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.

Проведение открытых уроков и занятий внеурочной деятельности, взаимопосещение уроков.

Проведение предметных недель и методических дней.

### **4. Организация работы ШМО**

Работа ШМО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем ШМО, рассматривается на заседании ШМО, утверждается решением педагогического совета МБОУСОШ с. Тимирязево

Заседания ШМО проводятся не реже одного раза в четверть. Все решения ШМО оформляются протоколом, подписываются руководителем ШМО.

Контроль за деятельностью ШМО осуществляется директором МБОУСОШ с. Тимирязево или его заместителем по учебно-воспитательной работе.

### **5. Права и обязанности ШМО и его членов ШМО имеет право:**

- готовить предложения и рекомендовать учителей на присвоение квалификационной категории;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в МБОУСОШ с. Тимирязево;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в МБОУСОШ с. Тимирязево;
- ходатайствовать перед администрацией МБОУСОШ с. Тимирязево о поощрении учителей за активное участие в

экспериментальной деятельности;

- рекомендовать учителям формы развития профессиональных компетенций;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в профессиональных конкурсах.

#### Обязанности членов ШМО

- участвовать в заседаниях методических объединений, практических семинарах и т. д.;
- стремиться к повышению своего уровня профессионального мастерства;
- знать актуальные методики и тенденции развития современных технологий преподавания предмета;
- владеть основами анализа и самоанализа педагогической деятельности.

### **6. Документация ШМО**

- Положение о школьном методическом объединении.
- План работы ШМО на текущий учебный год.
- Протоколы заседаний ШМО.